



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Самарский государственный технический университет»

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

протокол № 5 от 29.12.2023

Председатель ученого совета,

Ректор Университета



[Handwritten signature]
Д.Е. Быков

29 » 12 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой системе оценки
деятельности профессорско-преподавательского состава
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»
(новая редакция, взамен П-789 от 25.11.2022)

Л-954, 29.12.2023

Самара, 2023

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Положение №03213 от 22.12.2023

Описание Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (новая редакция, взамен П-789 от 25.11.2022)

Инициатор Родина Т.Ю., Начальник сектора, Сектор аудита и контроля качества

Дата начала процесса 22.12.2023 14:05 **Дата завершения** 25.12.2023 15:52

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Проректор по инновационной деятельности	Согласовано	22.12.2023	Савельев К.В.
Начальник управления	Согласовано	22.12.2023	Иванова А.Н.
Начальник управления	Согласовано	22.12.2023	Давыдов А.Н.
Начальник управления	Согласовано	25.12.2023	Алонцева Е.А.
Начальник управления	Согласовано	22.12.2023	Васькова Е.Н.
Советник при ректорате			Костылева И.Б.
Ученый секретарь	Согласовано	22.12.2023	Малиновская Ю.А.
Заведующий кафедрой	Согласовано	25.12.2023	Скопинцева И.В. от имени Трофимов В.Н.
Декан факультета	Согласовано	25.12.2023	Гордеева Т.Е.
Начальник управления	Согласовано	25.12.2023	Анисимов С.А.
Декан факультета	Согласовано	25.12.2023	Буянова Н.В. от имени Потиевко Н.Д.
Председатель Студенческого совета	Согласовано	25.12.2023	Герейханова Э.Э.
Начальник управления	Согласовано	25.12.2023	Лисин С.Л.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ протокол № 19 от 25.12.2023
 Председатель А.Н. Иванова

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Положение №03226 от 28.12.2023

Описание Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (новая редакция, взамен П-789 от 25.11.2022)

Инициатор Чекотило Е.Ю., Заместитель начальника управления, Управление координации развития

Дата начала процесса 28.12.2023 14:05 **Дата завершения** 28.12.2023 15:52

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Первый проректор – проректор по научной работе	Согласовано	28.12.2023	Кузнец Е.А. от имени Ненашев М.В.
Ученый секретарь	Согласовано	28.12.2023	Малиновская Ю.А.
Заведующий кафедрой	Согласовано	28.12.2023	Скопинцева И.В. от имени Трофимов В.Н.
Начальник управления	Согласовано	28.12.2023	Лисин С.Л.
Начальник управления	Согласовано	28.12.2023	Анисимов С.А.
Начальник управления	Согласовано	28.12.2023	Иванова А.Н.
Начальник управления	Согласовано	28.12.2023	Давыдов А.Н.
Проректор по учебной работе	Согласовано	28.12.2023	Юсупова О.В.
Начальник службы	Согласовано	28.12.2023	Демина М.А.

Одобрено на заседании комиссии по разработке системы рейтинговой оценки результативности деятельности университета, работников и подразделений

протокол № 3 от 25.12.2023

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ

протокол № 13 от 25.12.2023

Председатель А.Н. Иванова

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) ФГБОУ ВО «СамГТУ» (далее — СамГТУ, Университет), методику расчета показателей рейтинга, виды деятельности, по которым оценивается результативность работы ППС, а также направления использования результатов рейтинговой оценки деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными и организационно-распорядительными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом и другими локальными нормативно-правовыми актами Университета.

2. Цели и задачи проведения рейтинга

2.1. Система рейтинговой оценки деятельности ППС разработана с целью повышения индивидуальной результативности и мотивации профессорско-преподавательского состава Университета к непрерывному повышению квалификации, обеспечения текущей оценки результативности деятельности в соответствии с Программой развития СамГТУ (далее – Программа развития) и стратегическими задачами СамГТУ, создания условий для развития Университета за счет максимально полного использования кадрового потенциала.

2.2. Результаты рейтинга деятельности ППС могут быть использованы:

–при корректировке целевых показателей и приоритетных направлений развития Университета;

–для актуализации методологии процесса «Управление персоналом», что позволит не только оценить компетентность работников Университета, но и результативность управления процессом в целом;

–при оценке эффективности деятельности кафедр;

–при переизбрании заведующих кафедрами, деканов факультетов и директоров институтов;

–при прохождении по конкурсу, аттестации ППС в качестве дополнительной оценки эффективности деятельности;

–при формировании и распределении фонда стимулирующих выплат ППС (эффективный контракт);

–при формировании кадрового резерва научно-педагогического и административно-управленческого состава Университета.

2.3. Задачами рейтинговой системы оценки деятельности ППС являются:

- формирование единой системы показателей и критериев для оценки эффективности деятельности ППС;

- формирование системы внутреннего аудита эффективности деятельности ППС;

- формирование единой автоматизированной информационной системы (АИС) сопровождения процедур организации и проведения рейтинга ППС;

- корректировка целевых показателей и направлений развития Университета с учетом результатов анализа эффективности деятельности ППС;

- обеспечение реализации кадровой политики, с учетом индивидуального вклада каждого работника в повышение рейтинга Университета;

- формирование системы материального и нематериального стимулирования труда ППС по направлениям деятельности, способствующей повышению рейтинга Университета.

2.4. Разработку, сопровождение и реализацию системы рейтинговой оценки деятельности ППС осуществляет Управление координации развития, профильные

подразделения и Комиссия по разработке, сопровождению и реализации системы рейтинговой оценки деятельности университета, работников и подразделений (далее - Комиссия), состав которой утверждается приказом ректора.

3. Порядок организации и проведения рейтинговой оценки деятельности ППС

3.1. В рейтинговой оценке деятельности могут принимать участие все работники, относящиеся к ППС, работающие в Университете на условиях штатного, внутреннего или внешнего совместительства вне зависимости от доли занимаемой ставки не менее года. Сотрудники, проработавшие в должности ППС меньше календарного года, также имеют право принять участие в процедуре рейтинговой оценки при желании. Для этого данный сотрудник выражает свое согласие путем оповещения заведующего кафедрой, где работает по основной должности.

3.2. Рейтинговая оценка проводится в отношении каждого преподавателя персонально по следующим видам деятельности: научно-исследовательская и инновационная деятельность, деятельность по реализации проектного обучения, подготовка кадров, учебно-методическая работа, общественное признание.

3.3. Подлежащие оценке показатели и методика их расчета формируются ежегодно в зависимости от стратегических задач Университета Комиссией и утверждаются на заседании Ученого совета СамГТУ. Показатели разрабатываются с учетом выполнения требований верифицируемости и комплексности.

3.4. Отчетным периодом для проведения оценки деятельности ППС является календарный год.

3.5. По итогам рейтинговой оценки проводится оценка эффективности деятельности ППС и назначение стимулирующих выплат.

3.6. Экспертизу введенных данных осуществляют профильные подразделения Университета, в зоне ответственности которых находятся те или иные показатели, утверждаемые совместно с перечнем показателей рейтинговой системы, в соответствии с п. 3.3.

3.7. Ответственность за правильное и своевременное внесение в АИС данных, на основании которых производится расчет рейтинговых оценок, возлагается непосредственно на каждого преподавателя Университета. В случае предоставления недостоверной информации применяются штрафные санкции в виде снятия с преподавателя баллов равных двукратному размеру выявленного несоответствия.

3.8. Контроль достоверности значений показателей осуществляют назначаемые на кафедрах ответственные за внесение данных в АИС «Университет» и заведующие кафедрами.

3.9. В случае разногласий, наличия аргументированных апелляций или выявления несоответствий решение о корректировке либо пересчете показателей принимается Комиссией.

3.10. Результаты рейтинговой оценки деятельности ППС утверждаются ученым советом Университета.

4. Методика расчета рейтинга ППС

4.1. Для каждого преподавателя рассчитываются частные рейтинговые оценки по видам деятельности согласно следующей формуле:

$$K_i = \frac{\sum_{k=1}^n b_k}{\max \sum_{k=1}^n b_k}$$

где K_i – вид деятельности; n – количество показателей, оцениваемых по каждому виду деятельности; b_k – количество набранных каждым преподавателем баллов по k -му показателю; $\max \sum_{k=1}^n b_k$ – максимальное значение суммарного количества баллов набранных за все показатели данного вида деятельности с учетом категории ППС (профессоры, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты).

4.4. Обобщенная интегральная рейтинговая оценка определяется как суммарное значение частных рейтинговых оценок с учетом весовых коэффициентов для каждого вида деятельности:

$$S = \sum_{i=1}^n (K_i \times \alpha_i)$$

где K_i – вид деятельности; α_i - весовой коэффициент, отражающий приоритетность i -го вида деятельности.

4.5. Рейтинг деятельности ППС формируется путем ранжирования обобщенных интегральных рейтинговых оценок каждого преподавателя.

4.6. Сроки сбора и обработки информации для расчета рейтинга, а также значения весовых коэффициентов, отражающих приоритетность видов деятельности, определяются ежегодно приказом ректора.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в юридическую силу с момента его утверждения ученым советом СамГТУ.

5.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение принимаются и утверждаются ученым советом СамГТУ.

5.3. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, руководитель и ответственные исполнители руководствуются законодательством Российской Федерации, нормативными актами Минобрнауки России, уставом СамГТУ и другими локально-нормативными актами СамГТУ.

5.4. Положение после вступления его в юридическую силу действует без определения срока или до принятия нового Положения.